

| Reporte de Sesiones del comité de igualdad realizadas |   |
|---|---|
| Clave y nombre de la dependencia                      | 1312 – Universidad del Caribe   |
| Programa presupuestario                               | M001 - Gestión y Apoyo Institucional Transversal  |
| Resumen narrativo                                     | F.P.C02.A01 - Seguimiento para el cumplimiento de las acciones con enfoque de género a través de las sesiones del Comité institucional para la Igualdad de Género |
| Indicador   | C02A01I01 - Sesiones del comité de igualdad realizadas  |
| Método de calculo                                     | No aplica   |
| Trimestre reportado                                   | 2do Trimestre del ejercicio fiscal 2026   |
| Liga de publicación del medio de verificación         | <a href="https://www.unicaribe.mx/presupuesto-basados-en-resultados">https://www.unicaribe.mx/presupuesto-basados-en-resultados</a>                               |
| Unidad responsable del indicador                      | 21121.12.3.12.2205 - Secretaría de Extensión y Vinculación  |

#### Datos de la Variables

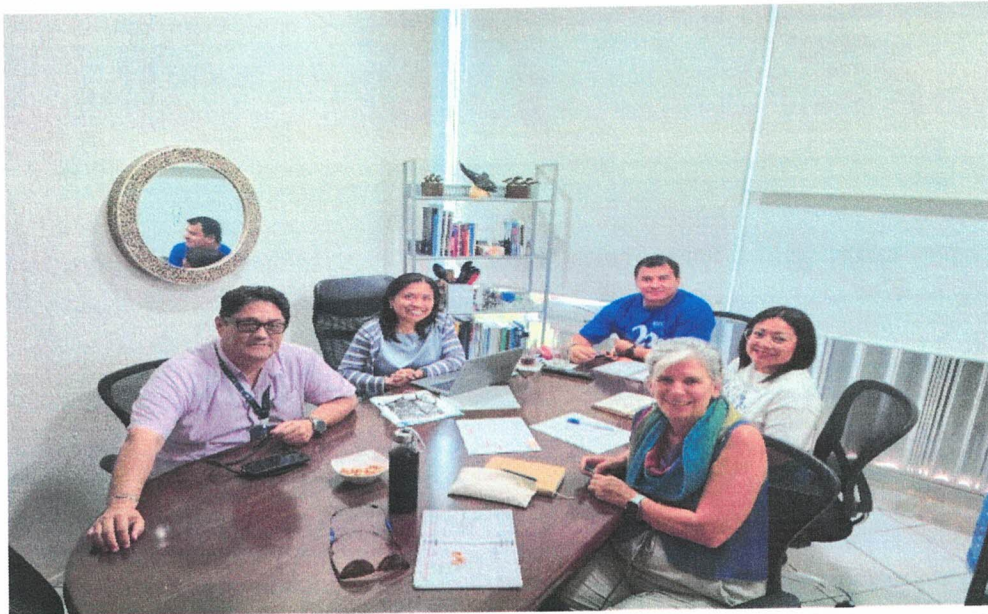
| Variables del Indicador |  | Calendario de Metas Programado |      |       |                    |
|-------------------------|--|--------------------------------|------|-------|--------------------|
|                         |  | Abril                          | Mayo | Junio | Meta del Trimestre |
| <b>Otro</b>             | Numero de sesiones del comité de igualdad realizadas | 0                              | 0    | 1     | 1                  |

| Variables del Indicador |  | Calendario de Metas Ejecutado |      |       |                       |          |
|-------------------------|--|-------------------------------|------|-------|-----------------------|----------|
|                         |  | Abril                         | Mayo | Junio | Nivel de Cumplimiento | Semáforo |
| <b>Otro</b>             | Numero de sesiones del comité de igualdad realizadas | 0                             | 0    | 1     | 100 %                 |          |

#### Descripción de Resultados:

Durante el segundo trimestre del ejercicio 2026 se llevó a cabo la sesión programada del Comité Institucional para la Igualdad de Género, conforme a la periodicidad y disposiciones establecidas en su normativa de operación. A través de esta sesión se dio seguimiento al cumplimiento de las acciones con enfoque de género, permitiendo revisar avances, fortalecer mecanismos de coordinación y promover la implementación de estrategias orientadas a la igualdad sustantiva y la no discriminación dentro de la institución. Asimismo, se verificó el avance de los acuerdos y actividades programadas, favoreciendo la participación activa de las personas integrantes del comité y la toma de decisiones encaminadas al cumplimiento de los objetivos institucionales en la materia. Este resultado refleja el compromiso de la institución con la consolidación de una cultura organizacional basada en la igualdad de género, el respeto a los derechos humanos y la inclusión, garantizando el adecuado funcionamiento de los mecanismos de seguimiento, evaluación y mejora continua.

**Anexo Evidencia:**



| Elaboró  | Reviso  | Autorizo   |
|--|---|--|
| <br>Dr. Andréé R. Berumen Calderón<br>Jefe del departamento de Control y Evaluación | <br>Mtro. Rodrigo Morales Cámara Secretario de Planeación, Desarrollo Institucional y Mejora Regulatoria | <br>Dr. Rodrigo Guillén Bretón Secretario Académico |

|                               |                                |
|-------------------------------|--------------------------------|
| <b>Unidad Administrativa:</b> | Comité de Igualdad.            |
| <b>Sesión de trabajo:</b>     | 1 era Reunión Ordinaria.       |
| <b>Que se celebró el:</b>     | 03 de junio de 2026.           |
| <b>A las:</b>                 | 13:00 horas.                   |
| <b>Lugar:</b>                 | Sala de juntas de la Rectoría. |

| <b>Lista de participantes:</b>              |   |                     |
|---|---|---------------------|
| <b>Nombre</b>                               | <b>Firma</b>  | <b>Puesto</b>       |
| Lic. Luis Alberto Alvarado Alcocer.         |  | Presidente.         |
| Lic. María Magdalena Dzul Tuz.              |  | Secretaria Técnica. |
| Dra. Christine Elizabeth Mccoy Cador.       |  | Vocal.              |
| Lic. Geovanna Guadalupe Santiago Hernández. |  | Vocal.              |
| Dr. Óscar Miguel Reyes Hernández.           |  | Vocal.              |
| Dr. César Yáñez Santamaría.                 |  | Vocal.              |
| Mtra. María Guillermina Pech Pech.          |  | Vocal.              |

| <b>Objetivo general de la sesión de trabajo:</b>   |
|--|
| Revisión del Plan de trabajo 2026, que incluye la propuesta del Sistema de Cuidados a Terceros, entre otros temas. |

| Tema  | Resultados obtenidos / Acuerdos alcanzados   |
|---|--|
| Asegurar que al momento del ingreso del personal se dé a conocer la normativa que rige el comportamiento del personal dentro de la institución. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se sementarán los contratos a revisión por parte del Jurídico para asegurar que en ellos se estipule la obligatoriedad en el cumplimiento del código de ética y de conducta, así como aquella normativa que regule el buen comportamiento de las personas servidoras públicas dentro de la Universidad.</li> <li>- Se implementará en la inducción la lectura y firma de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, así como del Código de Conducta institucional.</li> </ul>   |
| Ajustes razonables para personal con discapacidad.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lanzar una encuesta que nos ayude a conocer la población que presenta alguna discapacidad, su tipo y qué necesidades requiere sean cubiertas o ajustadas para el desempeño de sus funciones.</li> </ul>   |
| Sistema Universitario de Bienestar. (Marco de las 5R)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisará la encuesta y se establecerá fecha para su difusión.</li> </ul>  |
| Plan de trabajo 2026.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se revisará y nutrirá con las tareas que ya se realizan al interior de los departamentos para alinearlas con los ejes que rigen al Comité.</li> <li>- Luis solicitará vía correo electrónico a difusión que se coloqué la bandera del orgullo en el perfil de la página de Facebook institucional.</li> <li>- Luis solicitará vía correo electrónico difusión que se coloqué cada día 25 de mes el perfil naranja en la página de Facebook institucional.</li> <li>- Ambas publicaciones estarán acompañadas de un mensaje que explique los motivos que se conmemoran.</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
| Igualdad Laboral y No discriminación.              | - Mejorar la comunicación y hacer del conocimiento de la comunidad docente los criterios a evaluar para que se tenga igualdad de condiciones al momento de las evaluaciones. |
| Revisión del Protocolo.                            | - Se informó la inquietud de un docente sobre puntualizar la aplicabilidad del protocolo de manera general para estudiantes y personal docente y administrativo.             |
| Rendición de informes y concentrado de evidencias. | - Se nos compartirá por parte de la Coordinación Institucional del Plan de Paz el formato de impactos informativos.  |

|                                 |                               |
|---------------------------------|-------------------------------|
| ¿Se requiere reunión adicional? | Sí ( x ) No ( X )             |
| Fecha de celebración:           | 12 de junio de 2026           |
| Hora:                           | 16:00 horas                   |
| Lugar:                          | Sala de juntas de la Rectoría |