

Reporte de cumplimiento programático semestral de metas

Clave y nombre de la dependencia	1312 – Universidad del Caribe
Programa presupuestario	M001 - Gestión y Apoyo Institucional Transversal
Resumen narrativo	F.P.C02 - Apoyo para el cumplimiento de la Política transversal de género otorgado.
Indicador	C02I01 - Porcentaje de cumplimiento programático semestral de metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres
Método de calculo	(Metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres (10.10)/ metas de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres (10.10)) * 100
Trimestre reportado	2do Trimestre del ejercicio fiscal 2026
Liga de publicación del medio de verificación	https://www.unicaribe.mx/presupuesto-basados-en-resultados
Unidad responsable del indicador	21121.12.3.12.2205 - Secretaría de Extensión y Vinculación

Datos de la Variables

Variables del Indicador		Calendario de Metas Programado			
		Abril	Mayo	Junio	Meta del Trimestre
Numerador	Metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres	0	0	1	1
Denominador	Metas de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres	0	0	1	1


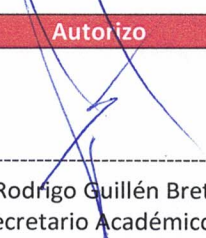
Variables del Indicador		Calendario de Metas Ejecutado				
		Abril	Mayo	Junio	Nivel de Cumplimiento	Semáforo
Numerador	Metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres	0	0	1	100 %	
Denominador	Metas de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres	0	0	1	100 %	

Descripción de Resultados:


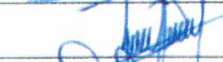





Durante el segundo trimestre del ejercicio 2026, se alcanzó satisfactoriamente la meta programada del indicador de Porcentaje de cumplimiento programático trimestral de metas con semáforo verde de las Unidades Responsables de Apoyo de la Universidad del Caribe, registrando el cumplimiento de la totalidad de las metas previstas para el periodo. En particular, se logró mantener en semaforización verde la meta comprometida que forma parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres, lo que refleja una adecuada planeación, seguimiento y ejecución de las acciones institucionales orientadas a promover la igualdad sustantiva y la prevención de la violencia contra las mujeres. Este resultado evidencia el compromiso de la Universidad del Caribe con el cumplimiento de los objetivos transversales en materia de género, así como con la implementación de mecanismos de monitoreo que permiten asegurar el logro oportuno de las metas establecidas y contribuir al fortalecimiento de una cultura institucional basada en la igualdad, la inclusión y el respeto a los derechos humanos.

Anexo Evidencia: Minuta de la Sesión del Comité de Igualdad

Programa Presupuestario	Metas con semáforo verde	Meta del Trimestre	Nivel de Cumplimiento	Semaforo
M001 - Gestión y Apoyo Institucional Transversal	Sesiones del comité de igualdad realizadas	1	100 %	
Total				1 Meta en Semáforo Verde


Elaboró	Reviso	Autorizo
 ----- Dr. Andréé R. Berumen Calderón Jefe del departamento de Control y Evaluación	 ----- Mtro. Rodrigo Morales Cámara Secretario de Planeación, Desarrollo Institucional y Mejora Regulatoria	 ----- Dr. Rodrigo Guillén Bretón Secretario Académico


Unidad Administrativa:	Comité de Igualdad.
Sesión de trabajo:	1 era Reunión Ordinaria.
Que se celebró el:	03 de junio de 2026.
A las:	13:00 horas.
Lugar:	Sala de juntas de la Rectoría.

Lista de participantes:		
Nombre	Firma	Puesto
Lic. Luis Alberto Alvarado Alcocer.		Presidente.
Lic. María Magdalena Dzul Tuz.		Secretaria Técnica.
Dra. Christine Elizabeth Mccoy Cador.		Vocal.
Lic. Geovanna Guadalupe Santiago Hernández.		Vocal.
Dr. Óscar Miguel Reyes Hernández.		Vocal.
Dr. César Yáñez Santamaría.		Vocal.
Mtra. María Guillermina Pech Pech.		Vocal.

Objetivo general de la sesión de trabajo:
Revisión del Plan de trabajo 2026, que incluye la propuesta del Sistema de Cuidados a Terceros, entre otros temas.

Tema	Resultados obtenidos / Acuerdos alcanzados
Asegurar que al momento del ingreso del personal se dé a conocer la normativa que rige el comportamiento del personal dentro de la institución	<ul style="list-style-type: none"> - Se sementarán los contratos a revisión por parte del Jurídico para asegurar que en ellos se estipule la obligatoriedad en el cumplimiento del código de ética y de conducta, así como aquella normativa que regule el buen comportamiento de las personas servidoras públicas dentro de la Universidad. - Se implementará en la inducción la lectura y firma de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, así como del Código de Conducta institucional.
Ajustes razonables para personal con discapacidad.	<ul style="list-style-type: none"> - Lanzar una encuesta que nos ayude a conocer la población que presenta alguna discapacidad, su tipo y qué necesidades requiere sean cubiertas o ajustadas para el desempeño de sus funciones.
Sistema Universitario de Bienestar. (Marco de las 5R)	<ul style="list-style-type: none"> - Revisará la encuesta y se establecerá fecha para su difusión.
Plan de trabajo 2026.	<ul style="list-style-type: none"> - Se revisará y nutrirá con las tareas que ya se realizan al interior de los departamentos para alinearlas con los ejes que rigen al Comité. - Luis solicitará vía correo electrónico a difusión que se coloqué la bandera del orgullo en el perfil de la página de Facebook institucional. - Luis solicitará vía correo electrónico difusión que se coloqué cada día 25 de mes el perfil naranja en la página de Facebook institucional. - Ambas publicaciones estarán acompañadas de un mensaje que explique los motivos que se conmemoran.

Igualdad Laboral y No discriminación.	- Mejorar la comunicación y hacer del conocimiento de la comunidad docente los criterios a evaluar para que se tenga igualdad de condiciones al momento de las evaluaciones.
Revisión del Protocolo.	- Se informó la inquietud de un docente sobre puntualizar la aplicabilidad del protocolo de manera general para estudiantes y personal docente y administrativo.
Rendición de informes y concentrado de evidencias.	- Se nos compartirá por parte de la Coordinación Institucional del Plan de Paz el formato de impactos informativos.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

¿Se requiere reunión adicional?	Sí (<input checked="" type="checkbox"/>) No (<input type="checkbox"/>)
Fecha de celebración:	12 de junio de 2026
Hora:	16:00 horas
Lugar:	Sala de juntas de la Rectoría