

Reporte de cumplimiento programático semestral de metas

Clave y nombre de la dependencia	1312 – Universidad del Caribe
Programa presupuestario	M001 - Gestión y Apoyo Institucional Transversal
Resumen narrativo	F.P.C02 - Apoyo para el cumplimiento de la Política transversal de género otorgado.
Indicador	C02I01 - Porcentaje de cumplimiento programático semestral de metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres
Método de calculo	(Metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres (10.10)/ metas de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres (10.10)) * 100
Trimestre reportado	3er Trimestre del ejercicio fiscal 2026
Liga de publicación del medio de verificación	https://www.unicaribe.mx/presupuesto-basados-en-resultados
Unidad responsable del indicador	21121.12.3.12.2205 - Secretaría de Extensión y Vinculación

Datos de la Variables

Variables del Indicador		Calendario de Metas Programado			
		Julio	Agosto	Septiembre	Meta del Trimestre
Numerador	Metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres			2	2
Denominador	Metas de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres			2	2

Variables del Indicador		Calendario de Metas Ejecutado				
		Abril	Mayo	Junio	Nivel de Cumplimiento	Semáforo
Numerador	Metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres			2	100 %	
Denominador	Metas de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres			2		

Descripción de Resultados:

Durante el semestre evaluado se dio cumplimiento a la meta programada del indicador C02I01 - Porcentaje de cumplimiento programático semestral de metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres, al alcanzar el cumplimiento de los 2 indicadores programados en semáforo verde. Para ello, se llevaron a cabo las dos sesiones del Comité de Igualdad contempladas para el periodo: la primera sesión se realizó el 25 de marzo de 2026 y la segunda sesión el 03 de junio de 2026. Con la realización de ambas sesiones se cumplió con la programación establecida para el semestre, alcanzando la meta prevista conforme a lo señalado en el indicador y contribuyendo al seguimiento de las acciones en materia de igualdad sustantiva y no violencia contra las mujeres.

Anexo Evidencia:

Sesión del Comité de Igualdad	Fecha	Meta del Trimestre	Nivel de Cumplimiento	Semaforo
Primera sesión del Comité de Igualdad	25 de marzo de 2026	1 Sesión del Comité de Igualdad	100 %	
Segunda Sesión del Comité de Igualdad	03 de junio de 2026	1 Sesión del Comité de Igualdad	100 %	
Total				2 Meta en Semáforo Verde

UNIVERSIDAD DEL CARIBE

SEGUIMIENTO DE VERIFICACIÓN
EVIDENCIA INSTITUCIONAL

Clave y miembros de la organización: UNIVERSIDAD DEL CARIBE
Programa responsable: VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
Resumen ejecutivo: El presente informe tiene como objetivo dar seguimiento a la implementación de las acciones programadas para el periodo de marzo a junio de 2026, en materia de igualdad sustantiva y no violencia contra las mujeres.

Indicador: C02I01 - Sesiones del Comité de Igualdad realizadas
Metas de control: 2 sesiones
Fuente de evidencia: Actas de las sesiones
Lugar de producción de evidencia: Sede administrativa
Unidad responsable del indicador: VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

Estado de las variables:
Resumen:
Descripción:
Clave: Resumen de acciones del periodo de igualdad sustantiva y no violencia contra las mujeres. Durante el periodo que se reporta, se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad, con la participación de los miembros del comité, se revisó el avance de las acciones programadas, se evaluó el cumplimiento de las mismas y se establecieron las acciones a seguir.

Resumen: Primera Sesión del Comité de Igualdad

Dr. Andrés R. Berumen Calderón
Jefe del departamento de Control y Evaluación

Mtro. Rodrigo Morales Cámara
Secretario de Planeación, Desarrollo Institucional y Mejora Regulatoria

Mtra. Guillermina Pech Pech
Secretaría de Extensión y Vinculación

UNIVERSIDAD DEL CARIBE

SEGUIMIENTO DE VERIFICACIÓN
EVIDENCIA INSTITUCIONAL

Clave y miembros de la organización: UNIVERSIDAD DEL CARIBE
Programa responsable: VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
Resumen ejecutivo: El presente informe tiene como objetivo dar seguimiento a la implementación de las acciones programadas para el periodo de marzo a junio de 2026, en materia de igualdad sustantiva y no violencia contra las mujeres.

Indicador: C02I01 - Sesiones del Comité de Igualdad realizadas
Metas de control: 2 sesiones
Fuente de evidencia: Actas de las sesiones
Lugar de producción de evidencia: Sede administrativa
Unidad responsable del indicador: VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

Estado de las variables:
Resumen:
Descripción:
Clave: Resumen de acciones del periodo de igualdad sustantiva y no violencia contra las mujeres. Durante el periodo que se reporta, se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad, con la participación de los miembros del comité, se revisó el avance de las acciones programadas, se evaluó el cumplimiento de las mismas y se establecieron las acciones a seguir.

Resumen: Segunda Sesión del Comité de Igualdad

Dr. Andrés R. Berumen Calderón
Jefe del departamento de Control y Evaluación

Mtro. Rodrigo Morales Cámara
Secretario de Planeación, Desarrollo Institucional y Mejora Regulatoria

Mtra. Guillermina Pech Pech
Secretaría de Extensión y Vinculación

UNIVERSIDAD DEL CARIBE

SEGUIMIENTO DE VERIFICACIÓN
EVIDENCIA INSTITUCIONAL

Clave y miembros de la organización: UNIVERSIDAD DEL CARIBE
Programa responsable: VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
Resumen ejecutivo: El presente informe tiene como objetivo dar seguimiento a la implementación de las acciones programadas para el periodo de marzo a junio de 2026, en materia de igualdad sustantiva y no violencia contra las mujeres.

Indicador: C02I01 - Sesiones del Comité de Igualdad realizadas
Metas de control: 2 sesiones
Fuente de evidencia: Actas de las sesiones
Lugar de producción de evidencia: Sede administrativa
Unidad responsable del indicador: VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

Estado de las variables:
Resumen:
Descripción:
Clave: Resumen de acciones del periodo de igualdad sustantiva y no violencia contra las mujeres. Durante el periodo que se reporta, se llevó a cabo la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad, con la participación de los miembros del comité, se revisó el avance de las acciones programadas, se evaluó el cumplimiento de las mismas y se establecieron las acciones a seguir.

Resumen: Tercera Sesión del Comité de Igualdad

Dr. Andrés R. Berumen Calderón
Jefe del departamento de Control y Evaluación

Mtro. Rodrigo Morales Cámara
Secretario de Planeación, Desarrollo Institucional y Mejora Regulatoria

Mtra. Guillermina Pech Pech
Secretaría de Extensión y Vinculación

Elaboró	Revisó	Autorizó
 Dr. Andrés R. Berumen Calderón Jefe del departamento de Control y Evaluación	 Mtro. Rodrigo Morales Cámara Secretario de Planeación, Desarrollo Institucional y Mejora Regulatoria	 Mtra. Guillermina Pech Pech Secretaria de Extensión y Vinculación